

Uppförandekod Fors Industrier AB

Denna uppförandekod har antagits av Fors Industrier AB,s styrelse.

Fors Industrier AB strävar efter att skapa mervärde för kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare samtidigt som vi bidrar till hållbar utveckling.

Uppförandekoden är baserad på FN.s Global Compact och dess 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption.

Uppförandekoden gäller för alla i Fors Industrier från styrelse och ledning, till enskild medarbetare och innehållet i koden skall respekteras och följas.

Uppförandekoden beskriver Fors Industriens kärnvärden, prioriteringar i den dagliga styrningen (SQDCP) och vägleder oss i allt vi gör.

Vår dagliga styrning i syfte att identifiera, lösa problem och driva förbättringar i följande prioriteringsordning.

(S)afety
(Q)uality
(D)elivery
(C)ost
(P)ersonal

Det vill säga att vi alltid skall prioritera säkerhet före kvalité och kvalité före leveranslöfte.

Våra kärnvärden:

Jordnära

- Vi vill arbeta nära våra kunder.
- Vi skall vara kända för ett jordnära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

Personliga

- Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga goda relationer.
- Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen.
- Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt skall råda på Fors Industrier.

Utvecklande

- Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård.
- Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i vår verksamhet samt medverkar till vår positiva utveckling.
- I Fors Industrier ska vi ha möjlighet att påverka vår arbetsituation.

Pålitliga

- Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar Fors Industrier.
- Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet.
- Vi skall ha god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider.
- Vi skall välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöföroreande ämnen.

Flexibla

Vi är hängivna åt vårt företags framgång och vi går utöver det vanliga för att bevisa det.

- Vi gör det som är bäst i varje situation oavsett vår roll i företaget eller våra dagliga uppgifter.
- Vi är mottagliga, flexibla och innovativa för att överträffa våra kunders förväntningar.
- Vi lär oss av våra misstag och ser den erfarenheten som en väg till framgång.

Regelefterlevnad och god affärssed

Vi följer lagar, förordningar, regler samt god affärssed inom relevanta verksamhetsområden.

Intressekonflikter

Anställda, befattningshavare och ledning har en skyldighet att agera i bolagets intresse. Alla anställda, befattningshavare och ledningspersoner ska försöka att undvika situationer som innebär en potentiell eller verklig konflikt mellan deras intresse och bolagets.

En "intressekonflikt" uppkommer när en persons privata intressen kommer i vägen för, eller verkar komma i vägen för, bolagets övergripande intressen. En intressekonflikt kan uppkomma när en anställd, befattningshavare eller ledningsperson handlar, eller har ett intresse som gör det svårt för personen att utföra sitt arbete objektivt och effektivt. Intressekonflikter kan också uppkomma när en anställd, befattningshavare eller ledningsperson (eller nära anhörig till personen) får olämpliga personliga fördelar som ett resultat av den anställdes, befattningshavares, eller ledningspersons position inom bolaget.

Anti-korruption

Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks, nepotism eller andra tvivelaktiga stimulanser för att påverka någon affärstransaktion. Misstankar om korruption utreds och polisanmäls.

Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Alla individer ska bemötas med respekt för deras värdighet och integritet, och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etnicitet, nationalitet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualläggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk åsikt, funktionsnedsättning, ålder eller annan grund som åtnjuter skydd enligt tillämplig lag.

Vi accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier.

Vi tar starkt avstånd från alla former av tvångsarbete inklusive slaveri, straffarbete, människohandel och barnarbete.

Medarbetare är fria att ansluta sig till eller starta en förening, att organisera sig och att förhandla, kollektivt eller individuellt. Inga medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter.

Arbetsmiljö

Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom, i enlighet med gällande lagstiftning.

Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra. Adekvat utrustning ska finnas på plats och kompetens för skydd av människor och egendom. Medarbetare ska utföra sitt arbete nyktra och opåverkade.

Miljö och klimat

För att minska vårt miljö- och klimatavtryck verkar vi för att:

- Arbeta med att minska vår negativa miljöpåverkan i våra processer och vår verksamhet
- Främja en hållbar leverantörskedja för att begränsa miljöpåverkan på samhället, exempelvis med lokal tillverkning där så är möjligt
- Optimera energiförbrukningen, i vår egen produktion och verksamhet, och genom att erbjuda eller utveckla resurssnåla lösningar för våra kunder där så är möjligt
- Arbeta för att begränsa miljöpåverkan när det gäller vårt avfall och våra utsläpp i luften
- Erbjudna produkter till våra kunder som där så är möjligt består av återvinningsbart material, returmaterial, eller material som på andra sätt har hållbarhetsfördelar och som saknar skadliga tillsatser
- Utbilda våra medarbetare i miljöfrågor
- Välja logistikpartners som bedriver sin verksamhet hållbart och i linje med vårt eget arbete och våra mål

Kommunikation och informationsgivning

Bolagets kommunikation har som övergripande mål att stärka förtroendet för bolaget och dess ledning och ska kännetecknas av öppenhet, tillförlitlighet och tydlighet.

Våra rapporter och våra övriga offentliggöranden skall innehålla full, rättvis, korrekt, begriplig information i rätt tid.

Företagets tillgångar

Våra tillgångar är avsedda för att användas i bolagets verksamhet. De får därför inte användas för personlig vinning, bedrägliga beteenden eller annat olämpligt syfte. Detta

gäller både fysisk egendom och immateriella tillgångar som patent, varumärken, know-how och informationssystem.

Visselblåsning

Medarbetare ska informera om potentiella överträdelser av uppförandekoden som kommer till deras kännedom. Närmsta chef är ofta den som har bäst förutsättningar att hantera ett ärende. Om detta inte bedöms lämpligt, eller om anmälningar inte tagits på allvar, hänvisas till styrelseordförande.

Rapporter och tips kan lämnas anonymt om så önskas.

Vi tolererar inte någon form av repressalier mot en medarbetare som i god tro anmäler en misstänkt överträdelse av Uppförandekoden eller som deltar ärligt i en utredning. En repressalie är i sig en allvarlig överträdelse av Uppförandekoden och den som använder sig av repressalier kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder som kan inkludera avskedande. På motsvarande sätt kommer den som medvetet gör en falsk anmälan att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Bispgården 2023-12-20